

Delibera Commissario Regionale

Delibera Commissario Regionale n. 72 del 10 novembre 2021: Valutazione sulla adeguatezza dell'organico - Programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato anno 2022.

IL COMMISSARIO REGIONALE

PREMESSO CHE

- in data 30/04/2020 è stato collocato in quiescenza il Funzionario Tecnico;
- in data 27/10/2020 è scaduto il contratto a tempo determinato del Funzionario Amministrativo;
- in data 03/03/2021 è stato collocato in quiescenza un operaio addetto alla manutenzione delle opere di bonifica e gestione irrigazione assegnato al sub-comprensorio Valle Peligna inquadrato nell'area C parametro 127;
- in data 22/06/2021 è deceduta l'impiegata con funzione di collaboratore catastale;
- in data 06/08/2021 ha presentato lettera di dimissioni l'addetto alla manutenzione delle opere di bonifica e gestione irrigazione assegnato al sub-comprensorio Valle Aterno inquadrato nell'area D parametro 116, con data di cessazione dal servizio fissata al 31/12/2021;
- il Direttore Unico del Consorzio è assente per congedo straordinario fino al 18/05/2022.

CONSIDERATO CHE

- per poter garantire lo svolgimento delle ordinarie attività consortili si rende necessario rimpiazzare le posizioni organizzative e profili professionali venutesi a scoprire nel corso del 2020 e 2021 per le ragioni illustrate in premessa;
- il mancato adeguamento dell'organico renderebbe impossibile porre in essere le attività necessarie per lo svolgimento delle elezioni per il rinnovo degli organi consortili, da indire entro il 1° marzo 2022 come previsto dal comma 4 dell'art. 20 della L.R. 45/2019, nonché l'emissione del ruolo di contribuenza da predisporre entro il mese di febbraio 2022;
- le carenze gestionali evidenziate nelle relazioni commissariali del 2020 e 2021, nonché gli adempimenti previsti dalla L.R. 45/2019 in ambito amministrativo, richiedono l'inserimento in organico di un profilo professionale da affiancare al responsabile del settore ragioneria, prossimo al raggiungimento dei requisiti per la pensione;
- il mancato adeguamento dell'organico dell'area tecnica comporterebbe l'impossibilità di gestire adeguatamente le attività di investimento finanziate dal OCDPC 441-2017, dal PSRN MIS. 4.3 2014-2020 nonché quelle relative alla realizzazione di n. 5 centrali idroelettriche, oggetto dell'operazione di Finanza di Progetto (*Project Financing*) approvato con Delibera Commissariale n. 57 del 07/07/2021;
- il sub-comprensorio Valle Aterno dal 01/01/2022 resterebbe senza presidio in considerazione della cessazione dell'attività lavorativa il 31/12/2021 dell'unico addetto;
- con nota acquisita al prot. 3182 del 29/09/2021 il R.S.P.P. ha segnalato l'esigenza di una revisione organizzativa al fine di prevenire rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori dovuti allo stress lavoro-correlato (co. 1-bis dell'art. 28 del d.lgs. 81/2008) e prevenire un probabile peggioramento rispetto alla valutazione di "RISCHIO NON RILEVANTE" riportata sul DVR del 5.11.2018, valutazione effettuata su un organico composto da n. 30 operai, n. 6 impiegati e n. 1 dirigente a fronte di un organico attuale composto da n. 16 operai, n. 4 impiegati e n. 0 dirigenti, oltre un impiegato a tempo determinato il cui contratto scade il 31/12/2021;

CONSORZIO DI BONIFICA INTERNO "BACINO ATERNO E SAGITTARIO"

Via Trieste n° 63 - Pratola Peligna – (AQ)

- conformemente a quanto previsto per gli Enti Locali di cui al D. Lgs 165/2001, questa Amministrazione consortile ha ritenuto doveroso oltretutto necessario avviare l'iter amministrativo per la programmazione delle assunzioni di personale 2022, dandone tempestiva informativa sindacale, come previsto dal vigente CCNL per il personale dipendente dei Consorzi di Bonifica, nella riunione del 21.10.2021;
- il costo complessivo delle retribuzioni a seguito delle nuove assunzioni consentirà al Consorzio di ridurre le spese del personale del 25% pur mantenendo lo stesso numero di dipendenti presenti nel corso degli esercizi 2019 e 2020;
- i nuovi contratti di lavoro saranno attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile e in relazione agli obiettivi gestionali da conseguire.

ATTESO CHE

- la programmazione delle assunzioni deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- la programmazione delle assunzioni di personale è altresì correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 26 del vigente Statuto consortile, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e non ai contratti a termine che non sono programmabili;
- il programma di assunzioni previste dal presente provvedimento comporterà la copertura delle posizioni venutesi a scoprire nel corso del 2020 e 2021 come di seguito illustrato:

	posizioni			
	coperte	scoperte	da coprire	2022
Direttore Unico (t.d.)	-	1	-	1
Area Amministrativa:	2	2	2	4
Funzionario Amministrativo	-	1	1	1
Collaboratore Amministrativo	1	-		1
Collaboratore Tecnico	-	-		
Collaboratore Catastale	-	1	1	1
Impiegato	1	-		1
Area Tecnica:	5	3	3	8
Funzionario Tecnico	-	1	1	1
Collaboratore Tecnico	-	-		1
Impiegato	2	-		1
Operaio Specializzato	1	2	1	2
Operaio Qualificati	2	-	1	3
Totale organico	7	6	5	13

- prima di porre in essere procedure di selezione saranno presi in esame:
 - a) richieste di mobilità presentate da dipendenti dei Consorzi di Bonifica della Regione Abruzzo ai sensi della lettera d) comma 1 dell'art. 20 della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45;
 - b) diritti di precedenza derivanti dall'applicazione dell'art. 39 del vigente CCNL;
 - c) promozioni e assegnazioni a mansioni superiori disposte per merito comparativo secondo la disciplina dell'art. 41 del vigente CCNL, in tal caso la selezione riguarderà le posizioni rimaste scoperte a seguito delle promozioni;
 - d) scorrimenti di graduatorie esistenti secondo la disciplina dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160.

VISTI

- l'art. 4 co. 1 della Legge Regionale 16 luglio 2013, n. 19 *"Modifiche e integrazioni alla legge regionale 7 giugno 1996, n. 36 (Adeguamento funzionale, riordino e norme per il risanamento dei Consorzi di Bonifica) e altre disposizioni normative"*
- la Legge Regionale 20 dicembre 2019, n. 45 *"Nuove disposizioni in materia di Consorzi di Bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della Legge Regionale 10 marzo 1983, n.11 (Normativa in materia di bonifica)";*
- Vista la Legge Regionale 16 luglio 2013, n. 19, e, in particolare l'art. 4 concernente l'obbligo di adottare procedure di evidenza pubblica per il reclutamento del personale;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario sottoscritto da SNEBI e FLAI-CGIL, FAI-CISL EFILBI-UIL;
- il P.O.V. approvato con Delibera Commissariale n. 175 del 21.12.2001;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 69 del 24.09.2020 con il quale è stato nominato Commissario Regionale del Consorzio di Bonifica Interno Bacino "Aterno e Sagittario" Pietroleonardo Adelina, con decorrenza dalla data del citato provvedimento;

RILEVATO che il Commissario Regionale si è insediato in data 29.09.2020 come da relativo verbale allegato alla delibera commissariale n. 83 del 30.09.2020;

ATTESO che per effetto del predetto D.P.G.R. n. 69/2020:

- il Commissario Regionale ha assunto la legale rappresentanza del Consorzio e svolge le funzioni amministrative indispensabili per l'attuazione della legislazione regionale in materia di "Adeguamento e riordino dei Consorzi di bonifica", nonché per la temporanea gestione dell'Ente;
- il Comitato Esecutivo, ossia il Presidente del Consorzio, il Vice-Presidente e gli altri membri eletti, sono cessati dalle loro funzioni;

per le motivazioni di cui alle premesse che sono parte integrante e sostanziale del presente atto,

DELIBERA

ART. 1 – di revocare le Delibere Commissariali n. 66 e 67 approvate in data 4 ottobre 2021;

ART. 2 – di approvare il programma di assunzioni a tempo indeterminato per l'esercizio 2022 per le posizioni organizzative e profili professionali di seguito specificati:

- 1) n. 1 Funzionario Tecnico - area Quadri parametro 164 (ex 7^a f.f.);
- 2) n. 1 Funzionario Amministrativo - area Quadri parametro 164 (ex 7^a f.f.);
- 3) n. 1 impiegato amministrativo - area B parametro 127 (ex 5^a f.f.);
- 4) n. 1 operai area D parametro 116 (ex 4^a f.f.);
- 5) n. 1 operaio area D parametro 107 (ex 3^a f.f.).

ART. 3 – di dare atto che la presente proposta comporta un adeguamento dell'organico da 7 a 12 dipendenti con contratto a tempo indeterminato, con rimpiazzo delle posizioni venutesi a scoprire nel corso del 2020 e 2021 per le ragioni espresse in premessa;

ART. 4 – di fornire con il presente provvedimento atto di indirizzo per il Direttore Unico il quale dovrà procedere, con i successivi atti di carattere gestionale, alla copertura dei posti vacanti, nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali e regolamentari, tenendo conto che, in relazione alle esigenze gestionali all'Ente, risultano preminenti le assunzioni delle figure di Funzionario Amministrativo e Funzionario Tecnico;

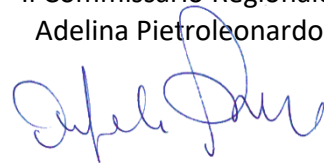
- ART. 5** – di trasmettere il presente programma di assunzioni del personale al Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo per i conseguenti adempimenti previsti dall'art. 15 della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45;
- ART. 6** – di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 32 dell'art. 50 del vigente Statuto;
- ART. 7** – di procedere alla pubblicazione, sull'apposita sezione web del sito consortile – sezione Amministrazione Trasparente - ed assolvere a tutti gli atti consequenziali sia in ordine agli obblighi di pubblicità e trasparenza amministrativa di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i oltre che tutti per gli atti conseguenti il provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Unico
Dott. Stefano Tenaglia



Il Commissario Regionale
Adelina Pietroleonardo



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo consorziale il 11.11.2021 a norma dell'art. 50 dello statuto consorziale e che contro di essa non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Pratola Peligna li 12.11.2021

Il Direttore Unico
Dott. Stefano Tenaglia
